



**Sindacato Autonomo
Vigilanza Privata**

ISSV - VERUX LE BRICIOLE

Cosa meritano i lavoratori “ceduti” della ISSV? Praticamente NULLA o, al massimo, le briciole.

Secondo l’Azienda romana – che, nel corso di confronti da remoto asseritamente avvenuti il 21 ottobre scorso e **ai quali il SAVIP non ha partecipato**, ha facilmente ricevuto il “via libera” all’affitto del ramo d’azienda vigilanza da tutti i Sindacati “riconosciuti” – l’affittuaria Verux Security S.r.l pagherà ai lavoratori quanto dovuto da ISSV S.p.a. ma, aggiungiamo noi che lo abbiamo studiato, secondo il contratto d’affitto ciò avverrà nel limite di 360.000 euro l’anno.

Ciò significa che in media, per ognuna delle 1027 Guardie Giurate, Verux ha messo sul piatto **350,57 euro** l’anno per i prossimi 5 anni, ovvero, complessivamente, euro **1.752,85 pro capite**.

Peccato che, senza che risultino esplicitate nel bilancio 2023 dell’ISSV, abbiamo accertato l’esistenza di notevoli differenze contributive e retributive nei confronti dei nostri iscritti, segnalando tale fatto non solo alla silente Azienda, ma anche alle Autorità e agli Enti responsabili, chiedendo che, a garanzia dei diritti di tutti i lavoratori, **NON sia svincolata la cauzione prestata da ISSV**.

ISSV, tra l’altro, alla specifica richiesta del SAVIP di adempiere alle sue obbligazioni verso i lavoratori, ha evitato accuratamente ogni confronto né ha offerto alcuna assicurazione.

Eppure qualche spiegazione dovrebbe essere data circa i mancati versamenti:

- 1) alle Società finanziarie delle somme oggetto di cessione dello stipendio dai lavoratori che hanno acceso mutui e prestiti di vario genere, con esposizione, oltre che al danno di dover pagare gli interessi, anche al rischio della beffa di dover pagare due volte le rate dovute;
- 2) di quote dovute, a mente delle disposizioni vigenti, ai Fondi pensione per il TFR dei lavoratori;
- 3) di contributi Co.As.Co. a E.Bi.N.Vi.P., benché sia stata sempre trattenuta la quota ai lavoratori;
- 4) del premio dovuto per assistenza sanitaria integrativa (FASIV, Sanimpresa, ecc.) ex art. 29 CCNL;
- 5) dei corrispettivi dovuti per ferie, permessi, ROL, TFR e ratei 13[^] e 14[^] mensilità, maturati prima dell’affitto, che per espressa pattuizione sono rimasti a carico dell’affittante ISSV.

Somme che, nel loro complesso, sopravanzano di molto, quanto Verux S.r.l. si è impegnata a “conguagliare” a seguito dell’affitto e che i lavoratori, con ogni probabilità, dovranno esigere da una Società (ISSV S.p.a.) sulla cui futura solvibilità, visto il bilancio 2023, certo **NOI non garantiamo**.

Roma, 17 novembre 2024

IL SEGRETARIO NAZIONALE

Vincenzo del Vicario
Vincenzo del Vicario