

VIGILANZA PRIVATA - Istituti, consorzi e cooperative

Dati retributivi in vigore | 01/03/2016

Sinonimi di settore

VIGILANZA PRIVATA

Tabelle retributive

Livello	Minimo	Anticipazione	Totale
Q	1.914,03	38,57	1.952,60
1	1.662,61	31,43	1.694,04
2	1.560,38	28,57	1.588,95
3	1.399,31	24,00	1.423,31
4	1.258,88	20,00	1.278,88
5	1.195,87	18,86	1.214,73
6	1.058,06	14,29	1.072,35

Nota tabella

Nota valida dal 01/03/2016

Anticipazioni - Acconto sui futuri aumenti contrattuali

A decorrere dal 1° marzo 2016 viene erogato un importo di € 20 per il livello 4 - riparametrato radazionalmente per gli altri livelli - a titolo di acconto sui futuri aumenti contrattuali. Tali importi sono assorbibili dai futuri incrementi retributivi.

Elemento distinto della retribuzione - Mancato contributo assistenza contrattuale

L'azienda che omette il versamento del contributo di assistenza contrattuale a suo carico è tenuta a corrispondere al dipendente un elemento distinto della retribuzione di importo pari al 0,25% della paga tabellare conglobata mensile. L'elemento va corrisposto per 14 mensilità e non è utile ai fini del computo di qualsiasi istituto legale e contrattuale,

compreso il t.f.r.

Nuovo inquadramento - Soppressione livelli 1S, 3S e 4S - Assegno ad personam

A decorrere dal 1° febbraio 2013 sono stati soppressi i livelli 1S, 3S e 4S.

Gli inquadramenti in forza al 1° febbraio 2013 restano fermi, se di miglior favore, ai soli fini economici.

Infatti ai lavoratori inquadrati nel precedente sistema classificatorio spetta un assegno ad personam determinato calcolando la differenza tra il trattamento tabellare del livello originario e quello del livello di inquadramento attribuito per effetto della intervenuta riclassificazione, al netto degli aumenti contrattuali decorrenti dal 1° febbraio 2013.

Tale assegno ad personam a decorrere dal 1° febbraio 2013 è aumentato della stessa percentuale di aumento riconosciuta, rispetto al trattamento tabellare, al nuovo livello di inquadramento.

Nota settore

N.B.: Le tabelle con decorrenza 1° maggio 2001 e successive sono applicabili altresì alle **Cooperative di vigilanza** precedentemente disciplinate da specifico c.c.n.l., confluito nel settore in oggetto con l'ipotesi d'accordo 8 maggio 2001.

Scatti di anzianità

Per ciascun triennio di servizio prestato dal 1.4.1963 (dal 1.1.1965 per il personale con mansioni impiegate) ogni lavoratore ha diritto ad un aumento stabilito, fino al 30.4.1983, nella misura del 4% dei seguenti elementi: minimo di retribuzione, indennità di contingenza, eventuale terzo elemento.

Livelli	Importi			
	Dal 01/05/1983	Dal 01/04/1987	Dal 01/01/1992	Dal 01/01/2006
1 S Q	---	27,89	28,41	31,30
1S (*)	25,31	25,31	25,82	28,39
1	23,24	23,24	23,76	26,12
2	21,17	21,17	21,69	23,83
3S (*)	---	20,66	21,17	23,13

3	20,14	20,14	20,66	22,46
4S (*)	19,63	19,63	20,14	21,78
4	19,11	19,11	19,63	21,13
5	18,59	18,59	19,11	20,52
6	17,56	17,56	18,59	19,66

(*) Livelli soppressi dal 1° febbraio 2013.

Per il personale in forze al 8 aprile 2013 resta valida la disciplina previgente sia rispetto al valore degli scatti di anzianità che allo dinamica secondo il previgente sistema classificatorio.

Ogni lavoratore può maturare un massimo di 6 scatti.

Mensilità contrattuali

14.

Divisore quota oraria

173 (dal 1.1.1981).

Inquadramento apprendisti

VIGILANZA PRIVATA - Istituti, consorzi e cooperative

Si riporta la disciplina storica del trattamento economico fissato dai c.c.n.l per gli apprendisti.

Apprendistato ex D.Lgs. n. 276/2003

In base alla disciplina dell'apprendistato introdotta dall'art. 53, D.Lgs. n. 276/2003, "durante il rapporto di apprendistato la categoria di inquadramento del lavoratore non può essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono

qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è finalizzato il contratto".

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha abbandonato il precedente sistema di calcolo della retribuzione degli apprendisti (in percentuale rispetto a quella dei qualificati), definendo per la qualifica in esame la seguente progressione di inquadramento. La retribuzione degli apprendisti, pertanto, è quella corrispondente al livello di inquadramento progressivamente raggiunto.

Apprendisti assunti dal : 02/05/2006

Apprendistato professionalizzante

Livello di destinazione finale	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento
2	0 - 17	3
	18 - 34	3S
	35 - 40	2
3S	0 - 12	4S
	13 - 24	3
	25 - 30	3S
3	0 - 12	4
	13 - 24	4S
	25 - 30	3
4S	0 - 12	5
	13 - 24	4
	25 - 30	4S

4 (*)	0 - 12	6
	13 - 24	5
	25 - 30	4
5	0 - 12	6
	13 - 24	5
6	0 - 24	6

(*) Per le Guardie particolari giurate del 4° livello, il passaggio dal 6° al 5° livello avviene a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il periodo di permanenza nel 6° livello; il passaggio dal 5° al 4° livello avviene a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il periodo di 24 mesi (12 mesi di permanenza nel 6° livello e 12 mesi di permanenza nel 5° livello).

Apprendistato ante D.Lgs. n. 276/2003

La retribuzione degli apprendisti è ridotta in percentuale rispetto a quella dei qualificati secondo le progressioni di seguito riportate.

Apprendisti assunti dal: 01/05/2001

Livelli	Livello di riferimento retributivo	Aliquota da applicare
Appr. liv. 2 - 0/36 mesi	2	85
Appr. liv. 3S - 0/24 mesi	3S	85
Appr. liv. 3 - 0/24 mesi	3	85
Appr. liv. 4S - 0/24 mesi	4S	85

Appr. liv. 4 - 0/24 mesi	4	85
Appr. liv. 5 - 0/24 mesi	5	85
Appr. liv. 6 - 0/18 mesi	6	85

Apprendisti assunti dal: 01/10/1995

Livelli	Livello di riferimento retributivo	Aliquota da applicare
Appr. liv. 3 - 0/24 mesi	3	85
Appr. liv. 4S - 0/24 mesi	4S	85
Appr. liv. 4 - 0/24 mesi	4	85
Appr. liv. 5 - 0/24 mesi	5	85

Apprendisti assunti dal : 01/11/1988

Livelli	Livello di riferimento retributivo	Aliquota da applicare
Appr. liv. 3 - 0/12 mesi	3	85
Appr. liv. 4S - 0/12 mesi	4S	85
Appr. liv. 4 - 0/12 mesi	4	85
Appr. liv. 5 - 0/12 mesi	5	85